

La Fondazione Collegio San Carlo di Modena (FSC), costituita nel 1626, è un istituto privato di ricerca e formazione che svolge funzioni di rilevanza pubblica in ambito culturale, con particolare attenzione alla filosofia, alle scienze umane e sociali e alle scienze religiose.

La Fondazione opera senza fini di lucro, ispirando la sua conduzione a criteri di efficienza gestionale, economica e finanziaria, orientati all'autonomo perseguimento delle finalità culturali istituzionali individuate nello Statuto, in cui la Fondazione «si propone la formazione civile, intellettuale, professionale e religiosa dei giovani, anche oltre il compimento del corso degli studi, e l'elaborazione e la diffusione della cultura con particolare riferimento alle scienze sociali e religiose».

Gli obiettivi di formazione dei giovani, ricerca scientifica e comunicazione culturale sono sviluppati dalle attività organizzate dal Collegio Universitario di Merito, dalla Scuola Internazionale di Alti Studi, dal Centro Culturale e dal Centro Studi Religiosi.

Da un lato, agli studenti del Collegio Universitario e della Scuola di Alti Studi vengono forniti servizi e attività didattiche sulla base di un autonomo progetto formativo. Dall'altro lato, vengono organizzate attività dirette all'educazione permanente dei cittadini e iniziative culturali per l'approfondimento e l'aggiornamento sui problemi della società contemporanea rivolte ai funzionari della Pubblica Amministrazione, agli insegnanti, ai professionisti, agli studenti universitari e delle scuole superiori.

Le iniziative della Fondazione si svolgono nell'ottica della promozione di un impatto sociale positivo, ispirato agli indici di Benessere Equo e Sostenibile (BES) e al perseguimento dei *Sustainable Development Goals* (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite.

Questo intento si traduce nella costante attenzione verso le ricadute virtuose delle nostre attività sulle realtà sociali di riferimento, oltre che verso il beneficio comune generato dalla Fondazione per la società nel suo complesso.

La Fondazione promuove un senso di formazione e cultura intrinsecamente sociale, che presta la massima attenzione agli studenti capaci e meritevoli del Collegio Universitario e della Scuola di Alti Studi, così come ai tutti gli stakeholder che si interessano alle attività dei Centri Culturali e al patrimonio della Biblioteca.

Allo stesso tempo, la Fondazione si propone di strutturare un modello di responsabilità sociale d'impresa, attento al welfare aziendale e alla crescita personale e professionale dei dipendenti, nonché all'oculata amministrazione del proprio patrimonio storico e artistico.

Le aspettative degli stakeholders sono sempre considerate come base di sviluppo dei sistemi di gestione, ed in particolare quelle degli utenti e degli studenti destinatari dei nostri servizi che sono individuati anche nell'analisi del contesto.

Le linee guida che ispirano la Fondazione Collegio San Carlo sono:

- Conservare, gestire e valorizzare il patrimonio della Fondazione, per garantire la sostenibilità economica e ambientale delle sue attività nel lungo periodo;
- Promuovere la formazione etico-civile, intellettuale e professionale dei giovani, con particolare attenzione per quelli ospitati all'interno del Collegio e della Scuola di Alti Studi,

incentivando lo sviluppo del capitale umano e relazionale, l'*assessment* e la certificazione delle competenze, oltre a una cultura organizzativa ispirata all'equa eguaglianza di opportunità;

- Creare e diffondere cultura, con particolare riferimento ai temi di carattere filosofico, politico e sociale, e di cultura religiosa, per favorire lo sviluppo del pensiero critico nella cittadinanza in un'ottica di *lifelong learning*;
- Adottare come *modus operandi* delle attività un approccio sperimentale, basato su ricerca, innovazione e orientamento al futuro, ispirato ai principi della transizione ecologica e digitale, dell'economia circolare, dei modelli economico-sociali di sviluppo inclusivo e sostenibile;
- Analizzare i propri processi utilizzando le tecniche di Risk-Management.

Pertanto, nel rispetto degli obiettivi statutari, e compatibilmente con le risorse economiche e con le migliori tecnologie disponibili, **la Fondazione si impegna a:**

- rispettare i requisiti cogenti, in riferimento agli aspetti ambientali, di sicurezza, di parità di genere e quelli dettati dalle istituzioni pubbliche;
- rispettare i requisiti formulati dal Ministero dell'Università e della Ricerca;
- promuovere tutte le iniziative atte a conseguire il miglioramento continuo con approccio sistematico, nell'ottica della razionalizzazione delle risorse, della qualità dei processi, della sicurezza sul posto di lavoro e della massima trasparenza pubblica;
- aumentare la soddisfazione dell'utenza;
- stimolare lo staff aziendale a una più attenta partecipazione ai suddetti principi;
- cercare di dare più coesione possibile alle varie aree aziendali, coinvolgendo il personale in un rapporto di collaborazione reciproca;
- gestire al meglio ed in maniera puntuale le problematiche relative agli aspetti di erogazione dei servizi, della sicurezza, della parità di genere e della sostenibilità;
- Sviluppare l'organizzazione avendo sempre presente la necessità di ridurre i rischi per la sicurezza;
- cercare di far crescere la Fondazione affinché possa essere innovativa e flessibile, capace cioè di adeguarsi e ridisegnarsi continuamente in base alle necessità e richieste dal mercato e dalla clientela relativa, ma sempre nel rispetto della legislazione;
- investire in formazione e consapevolezza del proprio personale;
- fornire agli utenti ambienti salubri e sicuri nel rispetto del D.lgs 81/08;
- utilizzare attrezzature conformi alle norme di riferimento.

Tali obiettivi sono condivisi da tutto il personale che, oltre ad impegnarsi per la corretta gestione dei Sistemi, fornisce anche degli stimoli alla Direzione per l'implementazione ed il miglioramento continuo dei processi.



Per il raggiungimento degli obiettivi generali sopra espressi, il Presidente promuove l'applicazione dei Sistemi di Gestione come strumenti di organizzazione utili alla definizione di obiettivi, azioni per il miglioramento e attività di controllo. Ad oggi Fondazione Collegio San Carlo ha certificato il Sistema di Gestione per la Qualità in accordo alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e il Sistema per la Salute e Sicurezza in accordo alla norma UNI EN ISO 45001.

La presente Politica per la Qualità, e gli obiettivi generali in essa contenuti, sono aggiornati e riesaminati periodicamente, al fine di garantirne la continua idoneità.

Un nuovo focus per Fondazione Collegio San Carlo è rappresentato dall'**inclusione e dalle pari opportunità**.

La Fondazione offre pari opportunità a tutti i dipendenti e gli studenti, senza discriminazioni in alcun aspetto del rapporto di lavoro basate su razza, religione, colore, etnia o nazione di origine, età, invalidità, tendenze sessuali, opinioni politiche, sesso o stato civile.

Per tutto ciò che riguarda l'impiego, l'assunzione, la retribuzione e i benefit, le promozioni, i trasferimenti e la risoluzione del rapporto di lavoro la Fondazione tratta le persone in modo equo e inclusivo, in funzione della loro capacità di soddisfare i requisiti e gli standard previsti dal ruolo. Nessun dipendente e nessuno studente dovrà essere sottoposto a violenza o molestia fisica, sessuale, razziale, psicologica, verbale o di altro genere. In tal senso sono proibiti i seguenti comportamenti:

1. **Discriminazione:** a) Costituiscono una violazione di questa politica la discriminazione nell'offerta di opportunità di impiego e di formazione, di benefit o privilegi; la creazione di condizioni di lavoro discriminatorie; l'uso di standard di valutazione discriminatori nell'ambito del rapporto di lavoro o nel trattamento degli studenti se la discriminazione è basata, del tutto o in parte, su razza, colore, nazione di origine, età, religione, invalidità, sesso, tendenza sessuale o stato civile della persona. b) È politica della Fondazione rispettare la locale legislazione sul lavoro integralmente, anche per quanto attiene alle leggi sulla discriminazione. c) La discriminazione messa in atto in violazione di questa politica sarà punita con severe sanzioni, che possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o alla revoca del posto in Collegio.

2. **Molestie:** Questa politica proibisce le molestie di ogni genere, e le eventuali violazioni verranno adeguatamente perseguite dall'istituzione. Si definisce molestia una condotta, verbale o fisica, il cui intento è la minaccia, l'intimidazione o la coercizione. Si considerano molestia, inoltre, le espressioni verbali di scherno (comprese le ingiurie riferite a razza ed etnia) che, secondo la persona che le subisce, si ripercuotono sulla sua capacità di svolgere il suo lavoro.

3. **Molestie sessuali:** Questa politica proibisce le molestie sessuali in qualsiasi forma. Si definiscono molestie sessuali le avances non gradite, la richiesta di favori sessuali ed altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale, se la sottomissione o il rifiuto vengono usati per influenzare decisioni nell'ambito del lavoro e della formazione, o se tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro e di apprendimento intimidatorio, ostile od offensivo.

La presente politica per la qualità, la sicurezza, l'inclusione, le pari opportunità e la sostenibilità viene comunicata e fatta comprendere a utenti, fornitori e a tutto l'organico. Il personale operante per la Fondazione è tenuto al rispetto della presente Politica e all'impegno ad agire in accordo ai principi statutari ispiratori.

Modena, 30/06/2023



Il Presidente

Giuliano Albarani

Direzione Generale

Edith Barbieri